



afnor

**Bienvenue à notre webconférence :
Promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes,
vers une norme internationale**

*Welcome to our webinar:
Promoting Gender Equality,
toward an International Standard*

Cet événement est organisé par AFNOR, avec le soutien du Ministère de l'Europe et des Affaires étrangères, du Ministère de l'Égalité entre les femmes et les hommes, de la Diversité et de l'Égalité des chances et du Ministère de l'Économie, des Finances et de la Relance.

25/02/2022

This event is organized by AFNOR, with the support of the Ministry for Europe and Foreign Affairs, the Ministry for Gender Equality, Diversity and Equal Opportunities and the Ministry of the Economy, Finance and Recovery.

PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ ENTRE
LES FEMMES ET LES HOMMES,
VERS UNE NORME
INTERNATIONALE

PROMOTING GENDER EQUALITY,
TOWARD AN INTERNATIONAL
STANDARD



Christine KERTESZ

Responsable du Département Relations Adhérents, AFNOR

Membership relations Manager, AFNOR



Programme/schedule

Introduction : l'impulsion des politiques

Opening: Gender equality - the impetus for policies

Comment une norme internationale ISO répond-elle aux attentes des organisations ?

How does an ISO standard meet the expectations of organizations ?

Une norme complémentaire aux initiatives existantes

A standard complementary to existing approaches

Conclusion

To conclude





afnor

**Vos micros et caméras ne sont pas opérationnels.
Si vous avez des questions, utilisez le bouton « Q et R ».**

Vous avez la possibilité d'écouter la réunion en français, anglais, allemand ou espagnol. Cliquez pour cela sur le bouton « Interprétation » dans la partie inférieure de la fenêtre Zoom et sélectionnez la langue de votre choix.



Bonne conférence !

*Your micro is muted and your camera is turned off.
If you have any question, please use Q and R button.*

*You can listen to the meeting in English, French, German or Spanish .
Click on the “Interpretation” button at the bottom of the Zoom window
and select the language of your choice.*



Have a good conference!

25/02/2022

ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES
ET LES HOMMES,
L'IMPULSION POLITIQUE

GENDER EQUALITY,
THE IMPETUS FOR POLICIES



Olivier PEYRAT

Directeur Général d'AFNOR, Vice-Président Politique du CEN (Comité Européen de Normalisation)

*Director General of AFNOR, CEN Vice-President Policy
(European Committee for Standardization)*





FRANCE22
PRÉSIDENTE FRANÇAISE
DU CONSEIL DE L'UNION
EUROPÉENNE

ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES, L'IMPULSION POLITIQUE

GENDER EQUALITY, THE IMPETUS FOR POLICIES

25/02/2022

ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES
ET LES HOMMES,
L'IMPULSION POLITIQUE

GENDER EQUALITY,
THE IMPETUS FOR POLICIES



Elisabeth MORENO

Ministre déléguée auprès du Premier ministre,
chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes, de la Diversité
et de l'Égalité des chances

French Minister Delegate for Gender Equality, Diversity and Equal Opportunities



ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES
ET LES HOMMES,
L'IMPULSION POLITIQUE

GENDER EQUALITY, THE IMPETUS FOR
POLICIES



Franck RIESTER

Ministre délégué auprès du ministre de l'Europe et des Affaires étrangères,
en charge du Commerce extérieur et de l'Attractivité

*Minister Delegate for Foreign Trade and Economic Attractiveness,
attached to the Minister for Europe and Foreign Affairs*



ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES
ET LES HOMMES,
L'IMPULSION POLITIQUE

GENDER EQUALITY, THE IMPETUS FOR
POLICIES



Elena BONETTI

Ministre de la famille et de l'égalité des chances, Gouvernement d'Italie

Minister for Equal Opportunities and Family, Government of Italy





FRANCE22
PRÉSIDENTE FRANÇAISE
DU CONSEIL DE L'UNION
EUROPÉENNE

COMMENT UNE NORME INTERNATIONALE ISO RÉPOND-ELLE AUX ATTENTES DES ORGANISATIONS ?

HOW DOES AN ISO STANDARD MEET THE EXPECTATIONS OF ORGANIZATIONS?

25/02/2022

Les intervenants – The speakers



Marie SOULIÉ

Responsable du pôle Genre, éducation, population, jeunesse -
Ministère de l'Europe et des Affaires étrangères

*Head of the Gender, Education, Population and Youth Unit -
Ministry for Europe and Foreign Affairs*

Sophie SCHWAMBERGER

Cheffe de projet, AFNOR – Secrétaire de l'ISO/PC 337
et de la commission de normalisation AFNOR/Egalité entre les
femmes et les hommes

*Project manager, AFNOR – ISO/PC 337 Secretary and French
Standardization Committee on Gender equality*



Mireille PÉQUIGNOT

Présidente de Halte Discriminations

President of Halte Discriminations



Amelie KVARNSTRÖM

Conseillère en politique commerciale – Chambre du Commerce
Suède

Trade Policy Adviser - National Board of Trade in Sweden



Denis ROTH-FICHET

Président de l'ISO/PC 337
Directeur régional aux droits des femmes et à l'égalité femmes-hommes au sein du
Ministère délégué en charge de l'égalité entre les femmes et les hommes

*Chairperson of ISO/PC 337
Regional Director for Women's Rights and Gender Equality within the French
ministry delegate for Gender equality, at the Prime minister's Office*



UNE NORME INTERNATIONALE INITIÉE
PAR LA FRANCE: UN PROJET DE
PREMIER PLAN PORTÉ À HAUT NIVEAU

AN INTERNATIONAL STANDARD
INITIATED BY FRANCE: A HIGH-LEVEL
PROJECT



Marie SOULIÉ

Responsable du pôle Genre, éducation, population, jeunesse - Ministère de l'Europe et des Affaires étrangères

Head of the Gender, Education, Population and Youth Unit - Ministry for Europe and Foreign Affairs



Genèse du projet – *Background of the project*

LA MOBILISATION FRANÇAISE SUR L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES
FRENCH MOBILISATION ON GENDER EQUALITY

- ➔ Une initiative de la diplomatie féministe française
- ➔ Un contexte international défavorable aux droits des femmes et des filles
- ➔ Un cadre de référence fiable pour toutes les organisations
- ➔ Un projet placé sous le haut-patronage du Président de la République

- ➔ An initiative of the French feminist diplomacy
- ➔ An unfavourable international context for women's and girls' rights
- ➔ A reliable reference framework for all organisations
- ➔ A project placed under the high patronage of the President of the Republic

Objectifs poursuivis - *Objectives pursued*

RÉPONDRE À UNE GRANDE DIVERSITÉ DE BESOINS EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES *RESPONDING TO A WIDE RANGE OF GENDER EQUALITY NEEDS*

- ➔ Favoriser l'égalité entre les femmes et les hommes, un enjeu transversal à toute société
- ➔ Un processus d'élaboration représentatif pour assurer la mise en œuvre de la norme dans une variété de contextes
- ➔ Favoriser l'appropriation de la norme par le plus grand nombre d'organisations, une méthodologie précise et didactique
- ➔ Accompagner les réglementations nationales et impulser le changement organisationnel

- ➔ Promoting gender equality, a cross-cutting issue for the whole society
- ➔ A representative development process to ensure implementation of the standard in a variety of contexts
- ➔ Promoting the appropriation of the standard by the greatest number of organisations: a precise and didactic methodology
- ➔ Supporting national regulations and driving organisational change

LA CRÉATION DE STRUCTURES DE
NORMALISATION SUR L'ÉGALITÉ ENTRE
LES FEMMES ET LES HOMMES EN
FRANCE ET À L'INTERNATIONAL

THE CREATION OF STANDARDIZATION
STRUCTURES ON GENDER EQUALITY
IN FRANCE AND INTERNATIONALLY



Sophie SCHWAMBERGER

Cheffe de projet, AFNOR
Secrétaire de l'ISO/PC 337 et de la commission de normalisation AFNOR/Egalité entre les
femmes et les hommes

*Project manager, AFNOR
ISO/PC 337 Secretary and French Standardization Committee on Gender equality*



SPEC X30-020 Egalité entre les femmes et les hommes

SPEC X30-020 Gender equality

- ➔ Un document élaboré par un tour de table diversifié

en moins de 6 mois



- ➔ Un guide avec un ensemble de bonnes pratiques



- ➔ Des experts français mobilisés pour travailler avec les experts des autres instances de normalisation

- ➔ A document developed by a diversified round table

In less than 6 months time

- ➔ A guide with a set of good practices

- ➔ French experts mobilized to work with experts from other standards bodies

Une norme volontaire - *A voluntary standard*



- ➔ Le comité de projet ISO/PC 337 ***Lignes directrices relatives à la promotion et à la mise en œuvre de l'égalité entre les femmes et les hommes*** créé en septembre 2021
- ➔ Un référentiel pour **tous types d'organisations**
- ➔ **Rendre cohérentes** les approches, **favoriser les échanges** grâce à un langage commun et **améliorer** le suivi des engagements
- ➔ Un processus de normalisation basé sur le consensus, avec des étapes de **consultations** et de **votes** sur le projet de norme

- ➔ ISO/PC 337 Project committee ***Guidelines on the promotion and implementation of gender equality*** created in September 2021
- ➔ A benchmark for **all types of organizations**
- ➔ **Make approaches consistent**, promote exchanges through a common language and improve the monitoring of commitments
- ➔ A standardisation process based on consensus, with **consultation** and **voting** stages on the draft standard

COMMENT UNE NORME
INTERNATIONALE ISO RÉPOND-ELLE
AUX ATTENTES DES ORGANISATIONS ?

HOW DOES AN ISO STANDARD MEET
THE EXPECTATIONS OF
ORGANIZATIONS?



Mireille PÉQUIGNOT

Présidente de Halte Discriminations

President of Halte Discriminations



Pourquoi une association telle que HALTE-DISCRIMINATIONS s'est-elle impliquée dans les travaux de normalisation ?

Why did an association such as HALTE-DISCRIMINATIONS get involved in the standardisation work ?

DEPUIS 15 ANS, HALTE DISCRIMINATIONS MOBILISE LES ORGANISATIONS PRIVÉES ET PUBLIQUES
FOR 15 YEARS, HALTE DISCRIMINATIONS HAS MOBILISED PRIVATE AND PUBLIC ORGANISATIONS

**PRÉVENTION ET LUTTE
CONTRE LES DISCRIMINATIONS**
*Prevention and fight
against discrimination*

INCLUSION
Inclusion

DIVERSITÉ
Diversity

ÉGALITÉ
Equality

MIXITÉ
Social mix



NOS DIFFÉRENTS CONSTATS NOTAMMENT DANS LA SPHERE PROFESSIONNELLE

OUR VARIOUS FINDINGS, PARTICULARLY
IN THE PROFESSIONAL SPHERE

**DESTINATION
ÉGALITÉ**
EQUALITY

**DESTINATION
DIVERSITÉ**
DIVERSITY

**DESTINATION
EMPLOI**
EMPLOYMENT

Quels sont les aspects couverts par l'AFNOR Spec « égalité entre les femmes et les hommes » ?

WHICH ASPECTS ARE COVERED BY THE GENDER EQUALITY AFNOR SPEC ?

Un document qui comprend :

- ➔ Le domaine d'application
- ➔ Les termes et définitions

Structuré en 3 parties :

- ➔ Approche et enjeux globaux de la démarche
- ➔ Etat des lieux relatif à l'égalité entre les femmes et les hommes
- ➔ Lignes directrices relatives à l'égalité entre les femmes et les hommes

A document that includes :

- ➔ The field of application
- ➔ Terms and definition

Structured in 3 parts :

- ➔ Overall approach and challenges of the process
- ➔ State of play on gender equality
- ➔ Guidelines on gender equality

Quels sont les aspects couverts par l'AFNOR Spec « égalité entre les femmes et les hommes » ?

WHICH ASPECTS ARE COVERED BY THE GENDER EQUALITY AFNOR SPEC ?

Les lignes directrices sont présentées dans 4 dimensions

- ➔ Dimension interne
- ➔ Activité et opérations financières de l'organisation
- ➔ Relation avec l'extérieur
- ➔ Communication interne et externe

Guidelines are presented in 4 dimensions

- ➔ Internal dimension
- ➔ Activity and financial transactions of the organization
- ➔ Relationship with the outside
- ➔ Internal and external communication

POLITIQUE COMMERCIALE ET ÉGALITÉ
ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES –
QUEL EST LE RÔLE DES NORMES ?

TRADE POLICY AND GENDER EQUALITY
WHAT IS THE ROLE OF STANDARDS?



Amelie KVARNSTRÖM

Conseillère en politique commerciale – Chambre du Commerce, Suède

Trade Policy Adviser - National Board of Trade in Sweden



Trade is not gender neutral

Le commerce n'est pas neutre en genre



We have come a long way from the idea that trade rules are “gender neutral”. There is a growing recognition that trade and trade rules can be a useful mechanism to support women’s economic empowerment.

Nous avons parcouru un long chemin depuis l'idée que les règles commerciales sont "neutres en termes de genre". Il est de plus en plus reconnu que le commerce et les règles commerciales peuvent être un mécanisme utile pour soutenir l'autonomisation économique des femmes.

Roberto Azevêdo

WTO Director-General 2013-2020



Standards can contribute to gender equal trade

Les normes peuvent contribuer à l'égalité commerciale entre les sexes

1

International standards provide definitions
Les normes internationales fournissent des définitions

2

Collection of comparable gender disaggregated data
Collecte de données comparables par sexe
Common language
Language commun

3

Identification of trade related gender gaps.
Identification des différences de sexe relatives au commerce

4

Analyse effects of trade
Analyser les effets du commerce

5

Design and negotiate a gender-responsive trade policy
Elaborer et négocier une politique commerciale en intégrant l'égalité des sexes

6

Trade that contributes to gender equality
Le commerce contribue à l'égalité des sexes



PREMIERS RETOURS DE LA RÉUNION
DE L'ISO/PC 377

FEEDBACK OF ISO/PC 337
FIRST MEETING



Denis ROTH-FICHET

Président de l'ISO/PC 337

Directeur régional aux droits des femmes et à l'égalité femmes-hommes au sein du Ministère délégué en charge de l'égalité entre les femmes et les hommes

Chairperson of ISO/PC 337

Regional Director for Women's Rights and Gender Equality within the French ministry delegate for Gender equality , at the Prime minister's Office

Réunion plénière *plenary meeting*

DU 1^{ER} AU 3 FÉVRIER 2022

- › **Première réunion plénière** de l'ISO/PC 337
« *Promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes : vers une Norme internationale* »

Participation de **22 pays**

First plenary meeting of ISO/PC 337 "Promoting Gender Equality : Towards an International Standard

Participation of 22 countries

1

Périmètre de travail - Structure du Comité
Scope of work - Committee structure

2

Réponse aux remarques des pays étrangers
Responses to remarks from foreign countries

3

Nouvelles liaisons internes et externes
New internal and external links

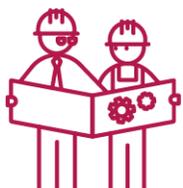
Prochaines étapes *Next steps*



Possible création de **comités miroirs nationaux**
*Possible creation of **National mirror committees***



Promotion des **bonnes pratiques**
*Promote **good practices***



Prochaine réunion du groupe de travail du **14 au 16 mars 2022**
*Next working group: **14 to 16 March, 2022***





FRANCE22
PRÉSIDENTE FRANÇAISE
DU CONSEIL DE L'UNION
EUROPÉENNE

SESSION QUESTIONS & RÉPONSES

QUESTION & ANSWER SESSION

25/02/2022



FRANCE22
PRÉSIDENTE FRANÇAISE
DU CONSEIL DE L'UNION
EUROPÉENNE

PANEL 2

UNE NORME COMPLÉMENTAIRE AUX INITIATIVES EXISTANTES

A STANDARD COMPLEMENTARY TO EXISTING APPROACHES

25/02/2022

Les intervenants

The speakers



Denis ROTH-FICHET

Président de l'ISO/PC 337
Directeur régional aux droits des femmes et à l'égalité femmes-hommes au sein du Ministère délégué en charge de l'égalité entre les femmes et les hommes

*Chairperson of ISO/PC 337
Regional Director for Women's Rights and Gender Equality within the French ministry delegate for Gender equality, at the Prime minister's Office*



Chantal GUAY

Directrice générale, CCN
(Conseil Canadien des Normes)

Executive Director, SCC (Standards Council of Canada)



Fanny BENEDETTI

Directrice exécutive, ONU Femmes France

Executive Director, UN Women France

Javier GARCIA DIAZ

Directeur Général de UNE (Association Espagnole de Normalisation)
Champion ISO sur les normes sensibles au genre pour l'Europe et l'Asie centrale

*Director General of UNE (Spain)
ISO Gender Champion for Europe and Central Asia
ISO Gender Champion pour l' Europe et l'Asie Centrale*



Madeleine OKA-BALIMA

Cheffe de l'Unité Egalité femmes-Hommes
(Organisation internationale de la francophonie - OIF)

Head of the Gender Equality Unit (OIF)



Tanguy DE BELAIR

Directeur de l'inclusion et de la diversité, VINCI

*Global Chief Inclusion & Diversity Officer, VINCI
Member ISO PC/337*



UNE NORME COMPLÉMENTAIRE
AUX INITIATIVES EXISTANTES

A STANDARD COMPLEMENTARY
TO EXISTING APPROACHES



Denis ROTH-FICHET

Président de l'ISO/PC 337

Directeur régional aux droits des femmes et à l'égalité femmes-hommes au sein du Ministère délégué en charge de l'égalité entre les femmes et les hommes

Chairperson of ISO/PC 337

Regional Director for Women's Rights and Gender Equality within the French ministry delegate for Gender equality , at the Prime minister's Office



Liens avec les initiatives antérieures

Links to previous initiatives

Initiatives historiques

Historical initiatives



4^e Conférence mondiale des Nations Unies
sur les femmes, Déclaration et programme
d'action de Pékin

4th World Conferences on Women, Beijing
Declaration and the Platform for Action



Agenda 2030 pour le développement
durable et notamment l'ODD 5

Agenda 2030 for Sustainable development,
including SDO 5

Initiatives récentes

Recent initiatives

Principes d'autonomisation des femmes
Women Empowerment Principles (WEPs)



Nombreuses **lois nationales** sur l'égalité des
femmes et des hommes

Number of national regulation on Gender
equality



Liens avec les initiatives de l'ISO

LIAISON WITH ISO INITIATIVES

ISO/IEC JSAG « GROUPE
STRATÉGIQUE SUR LES
NORMES SENSIBLES AU
GENRE »

*Gender responsive
standards*

ISO/TC 260
« MANAGEMENT DES
RESSOURCES
HUMAINES »

*Human resources
management*

ISO 26000 « LIGNES
DIRECTRICES SUR LA
RESPONSABILITÉ
SOCIÉTALE »

*Guidance
on social responsibility*

PLAN D'ACTION DE L'ISO POUR LA
PRISE EN COMPTE DU GENRE DANS
LES NORMES

THE ISO ACTION PLAN FOR GENDER
EQUALITY IN STANDARDS



Javier GARCIA DIAZ

Directeur Général de UNE (Association Espagnole de Normalisation)
Champion ISO sur les normes sensibles au genre pour l'Europe et l'Asie
centrale

Director General of UNE (Spain)
ISO Gender Champion for Europe and Central Asia
ISO Gender Champion pour l' Europe et l'Asie Centrale



Stratégie ISO 2030

OBJECTIFS

Ce que nous devons accomplir pour réaliser notre mission et notre vision




Utilisation universelle des norme ISO



Répondre aux besoins mondiaux



À l'écoute de toutes les voix

PRIORITÉS

Ce sur quoi nous devons concentrer nos ressources pour réaliser nos objectifs



Démontrer les avantages des normes

Fournir des normes ISO lorsque le marché en a besoin

Consolider les membres de l'ISO par le renforcement des capacités

Innover pour répondre aux besoins des utilisateurs

Capter les opportunités futures pour la normalisation internationale

3.2

Promouvoir l'inclusivité et la diversité au sein du système ISO

Plan d'action de l'ISO pour l'égalité des sexes

2019-2021

PRIORITÉ N°1

RECUEILLIR DES DONNÉES sur la représentation hommes-femmes

Recueillir des données sur la représentation hommes-femmes aux niveaux suivants : directions générales des ONN, comités techniques (managers de comités, présidents, animateurs et experts) et organes de gouvernance de l'ISO.

PRIORITÉ N°2

RECUEILLIR DES ÉTUDES DE CAS ET LES MEILLEURES PRATIQUES pour les normes à l'appui de l'égalité des sexes

Recueillir des études de cas relatives aux normes nationales et internationales afin de définir les meilleures pratiques pour les normes à l'appui de l'égalité des sexes.

Créer un répertoire des Plans d'action pour l'égalité des sexes des ONN et de leurs politiques et processus applicables favorisant l'égalité des femmes dans le domaine de la normalisation.

PRIORITÉ N°3

ÉVALUER LA PRISE EN COMPTE DES SPÉCIFICITÉS hommes-femmes dans les normes ISO

Améliorer la compréhension des possibles implications sexo-spécifiques de certaines normes ISO.

Créer des outils pour aider les TC à s'assurer que les normes qu'ils élaborent/révisent répondent aux spécificités hommes-femmes.

PRIORITÉ N°4

SENSIBILISER AUX NORMES favorisant l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes

Améliorer la compréhension et la connaissance des normes favorisant l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes.

PRIORITÉ N°5

POLITIQUE DE L'ISO SUR LES QUESTIONS FEMMES-HOMMES

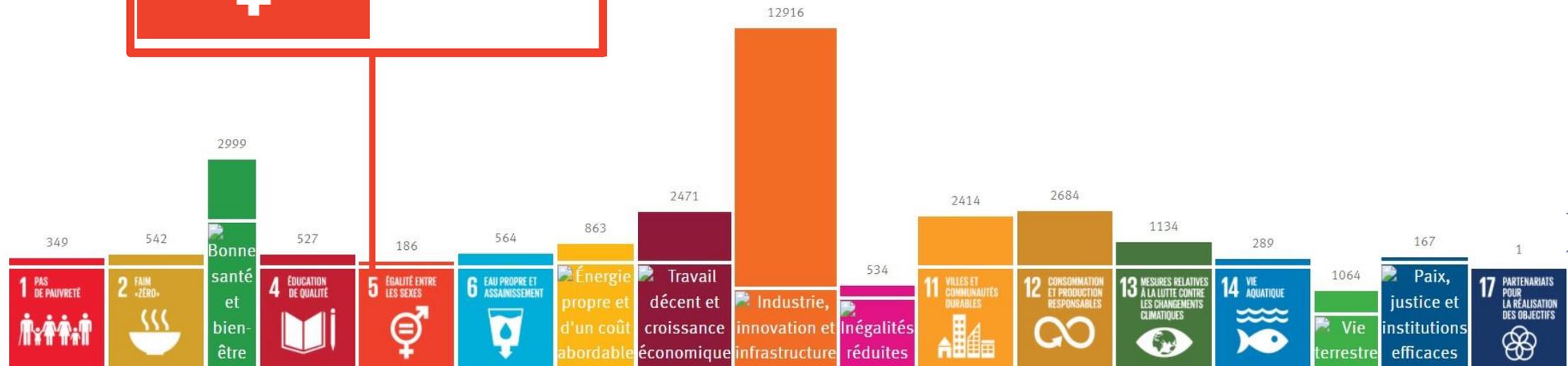
Définir les objectifs à long terme, permettant de parvenir à une répartition hommes-femmes équitable et à l'autonomisation des femmes

Contribution des Normes ISO à l'ODD 5

L'IMPACT DES NORMES ISO EN UN COUP D'ŒIL



- **IWA 34:2021** Women's entrepreneurship — Key definitions and general criteria
- **ISO 30415:2021** Human resource management — Diversity and inclusion
- **ISO/AWI 53800** Guidelines for the promotion and implementation of gender equality (travaux en cours au sein de l'ISO PC 337)



Les normes ISO contribuent à tous les ODD.
Vous pouvez visualiser ci-dessous, pour chaque objectif, combien de normes ISO sont applicables.

UNE NORME COMPLÉMENTAIRE
AUX INITIATIVES EXISTANTES

A STANDARD COMPLEMENTARY
TO EXISTING APPROACHES



Chantal GUAY

Directrice générale, CCN (Conseil Canadien des Normes)

Executive Director , SCC (Standards Council of Canada)



Le CCN en Action

SCC TAKING ACTION

Genre & Stratégie de Normalisation



- Normes adaptées au genre
- Intégration du genre
- Études d'impact selon le genre

Gender & Standardization Strategy

- Gender responsive standards
- Gender inclusion
- Gender impact research

Susciter un cadre IDEAS



.Inclusion, Diversité, Équité, Accessibilité au CCN.

- Stratégie en matière des ressources humaines
- Attirer et retenir des compétences diversifiées.
- Refléter la diversité du Canada

Igniting IDEAS

- Inclusive **D**iverse, **E**quitable, and **A**ccessible **SCC**
- Corporate HR strategy
- Attract and retain diverse talent
- Reflect the diversity of Canada

Leadership International



- Diriger des travaux au sein du groupe conjoint consultatif (JSAG) (ISO/IEC) et du groupe de travail de la Commission Économique des Nations Unies pour l'Europe (UNECE)
- Collaborer avec des organismes nationaux pour appuyer leur stratégies de valorisation du genre

Leadership International

- Leading work at the ISO/IEC Joint Strategic Advisory Group (JSAG) and the UNECE working group
- Partnering with other national bodies to support their development of a gender strategy

Recherche et collecte de données

RESEARCH AND DATA COLLECTION



Quand la taille unique ne convient pas:
pourquoi la question du genre est
importante pour la normalisation?

*When One Size Does Not Protect All:
Understanding Why Gender Matters for
Standardization ?*

Le défi 50 – 30

The 50-30 challenge



- ➔ Initiative du gouvernement canadien visant à atteindre la parité entre les genres et à accroître la diversité au sein des conseils d'administrations et /ou des équipes de la haute direction
- ➔ Le CCN a démontré que la normalisation peut contribuer à la mise en œuvre des politiques gouvernementales
- ➔ Le CCN a adopté une stratégie multi-phases tirant parti de différents types de livrables liés à la normalisation

- ➔ Government of Canada initiative to achieve gender parity and increase diversity on boards and/or in senior leadership roles
- ➔ SCC has demonstrated how standardization can respond to policy objectives
- ➔ SCC developed a multi-phase standardization strategy, leveraging different types of standardization deliverables

LA NORMALISATION AU SERVICE
D'UNE ÉDUCATION RESPECTUEUSE DE
L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES
HOMMES DANS L'ESPACE
FRANCOPHONE

STANDARDIZATION IN THE SERVICE OF
AN EDUCATION RESPECTFUL OF
GENDER EQUALITY IN THE
FRANCOPHONE SPACE



Madeleine OKA-BALIMA

Cheffe de l'Unité Égalité femmes Hommes
(Organisation internationale de la francophonie - OIF)

Head of the Gender Equality Unit (OIF)



Principaux jalons historiques

Main historical milestones

Sommet d'Erevan « Stratégie pour la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes (EFH), des droits et de l'autonomisation des femmes et des filles »

Yerevan Summit "Strategy for the Promotion of Gender Equality, Rights and Empowerment of Women and Girls"

Etude faisabilité RNF/OIF pour une norme « Éducation-égalité » (conception/évaluation/production de manuels scolaires sensibles à l'ÉFH)

RNF/OIF feasibility study for an "Education-Equality" standard (design/evaluation/production of sensitive textbooks)

2018

2021

2000

2019

Conférence des femmes de la Francophonie à Luxembourg

Conference of women of the Francophonie in Luxembourg

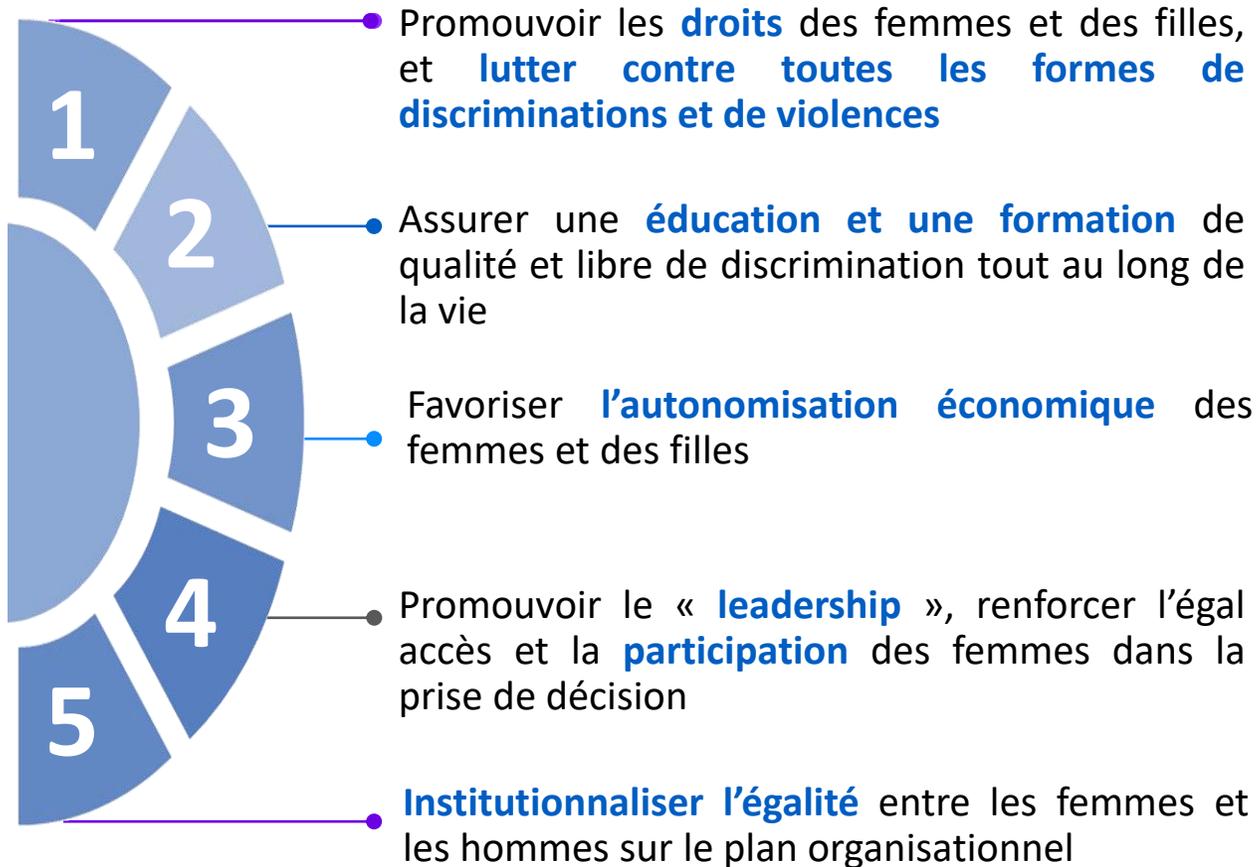
Conférence internationale sur «l'éducation des filles et la formation des femmes dans l'espace francophone »

International conference on "girls' education and women's training in the francophone space"



La Stratégie EFH de la Francophonie

The Francophonie's gender equality strategy



- ➊ Promote the **rights** of women and girls, and **fight against all forms of discrimination and violence**
- ➋ Ensuring **quality and non-discriminatory lifelong learning and education**
- ➌ Promoting the **economic empowerment** of women and girls
- ➍ Promoting **leadership**, strengthening women's equal access and **participation** in decision-making
- ➎ **Make official** gender equality at the organizational level

Focus Axe 2 : Education de qualité, libre de discriminations

Quality education, free of discrimination

Promouvoir des pratiques éducatives dénuées de stéréotypes

Développer et mettre en œuvre «une norme Éducation-Égalité »

Outils de sensibilisation pour l'espace francophone

- Portail numérique **Reliefh**
- Formation en ligne pour les enseignant(e)s

Intérêt d'une norme « éducation-égalité » pour la Francophonie

- Uniformiser les approches
- Renforcer la participation des pays francophones, notamment du Sud, aux travaux de normalisation, dont ceux de l'ISO/PC 337
- Produire/diffuser des statistiques sexospécifiques et désagrégées selon les sexes pour prise de décisions politiques
- Elaborer un document normatif « Éducation-égalité » par l'OIF qui pourra être proposé à l'ISO

Promoting educational practices free of stereotypes

Developing and implementing an "Education-Equality Standard

Awareness-raising tools for the Francophone space

- Reliefh digital portal
- Online training for teachers

Interest of an "Education-Equality" standard for the Francophonie

- Standardizing approaches
- Strengthen the participation of French-speaking countries, particularly from the South, in standardization work, including ISO/PC 337
- Produce/disseminate gender-specific and gender-disaggregated statistics for policy-making
- Elaborate a normative document on "Education-Equality" by the IOF that could be

UNE NORME COMPLÉMENTAIRE
AUX INITIATIVES EXISTANTES

A STANDARD COMPLEMENTARY
TO EXISTING APPROACHES



Fanny BENEDETTI

Directrice exécutive, ONU Femmes France

Executive Director , UN Women France



The 7 WEPs (Women Empowerment Principles) *Autonomisation économique des femmes*

A Framework | A Journey | A Partnership | A Network

Un cadre | Un parcours | Un partenariat | Un réseau

High-level corporate leadership
Leadership d'entreprise de haut niveau



Employee health, well-being and safety
Santé, bien-être et sécurité des employé(e)s



Enterprise and supply chain development & Marketing practices
Développement de l'entreprise, de la chaîne d'approvisionnement et pratiques marketing



Measurement and reporting
Mesure et reporting



Gender equality in the workplace
Égalité entre les femmes et les hommes sur les lieux de travail



Education and training for women
Education et formation des femmes



Equality through community advocacy
Égalité par le plaidoyer communautaire

The WEPs Journey - *Le parcours des WEPs*

Become a global role model for gender equality

Devenir un modèle mondial pour l'égalité entre les femmes et les hommes



- ➔ **Sign:** Apply, formalize and communicate your commitment – welcome kit and profile page. HQ & regional and country offices welcome
- ➔ **Action:** Develop and communicate the WEPs action plan and start implementing
- ➔ **Capture:** Develop and communicate experiences, lessons learned through an Interview or Case Study – workplace, marketplace & community
- ➔ **Engage:** Activate your business partners, vendors and suppliers to foster a gender-responsive and inclusive value chain
- ➔ **Report:** Share your company's progress against your WEPs action plan

- ➔ **Signer :** Appliquer, formaliser et communiquer votre engagement (kit de bienvenue et page de profil). Bienvenue au siège social, aux bureaux régionaux et aux bureaux de pays
- ➔ **Action:** développer et communiquer le plan d'action et amorcer sa mise en œuvre
- ➔ **Capturer :** Élaborer et communiquer les expériences et les leçons apprises au moyen d'une entrevue ou d'une étude de cas – milieu de travail, marché et communauté
- ➔ **Mobilisation :** Activez vos partenaires d'affaires, vos fournisseurs pour favoriser une chaîne de valeur inclusive et sexospécifique
- ➔ **Rendre compte :** partager les avancées de votre entreprise au regard de votre plan d'action WEP



NORMER, C'EST PROGRESSER
STANDARDISE IS IMPROVING



Tanguy DE BELAIR

Directeur de l'inclusion et de la diversité, VINCI
Membre ISO PC/337

Global Chief Inclusion & Diversity Officer, VINCI
Member ISO PC/337



Le paysage normatif – *Standard landscape*

INTERACTIONS AVEC DES NORMES EXISTANTES - *INTERACTIONS WITH EXISTING STANDARDS*

ISO 30415 "Management de la diversité et de l'inclusion"

- ➔ Définit les lignes directrices pour la gestion des ressources humaines
- ➔ Englobe toutes les dimensions de la diversité, dont la diversité des sexes dans l'emploi
- ➔ Traite de l'égalité des sexes dans le contexte plus large de la citoyenneté

NS 11201:2018 Systèmes de gestion de la diversité (Institut norvégien de normalisation)

L'objectif de l'ISO/PC337 est de fournir des lignes directrices aux organisations sur la façon de promouvoir et de mettre en œuvre l'égalité des sexes

Les deux documents sont :

- ➔ Pertinents pour les organisations
- ➔ Ni mutuellement exclusifs ni redondants

ISO 30415 "Diversity and inclusion Management"

- ➔ Guidance in the context of their human resources management
- ➔ Encompasses all diversity dimensions including gender diversity in the context of employment
- ➔ Addresses gender equality between women and men in the broader context of citizenship.

NS 11201:2018 Diversity Management Systems (Norwegian Standards Institute)

ISO/PC337 purpose is to provide guidance to organizations on how to promote and implement gender equality.

The two documents are :

- ➔ both relevant for organizations.
- ➔ neither mutually exclusive or jointly duplicative.



FRANCE22
PRÉSIDENTE FRANÇAISE
DU CONSEIL DE L'UNION
EUROPÉENNE

SESSION QUESTIONS & RÉPONSES

QUESTION & ANSWER SESSION

25/02/2022



FRANCE22
PRÉSIDENTE FRANÇAISE
DU CONSEIL DE L'UNION
EUROPÉENNE

CONCLUSION
TO CONCLUDE

25/02/2022

CONCLUSION
TO CONCLUDE



Christine KERTESZ

Responsable du Département Relations Adhérents, AFNOR

Membership relations Manager, AFNOR



CONCLUSION
TO CONCLUDE



Olivier PEYRAT

Directeur Général d'AFNOR, Vice-Président Politique du CEN (Comité Européen de Normalisation)

Director General of AFNOR, Vice-President Policy of CEN (European Committee for Standardization)





FRANCE22
PRÉSIDENTE FRANÇAISE
DU CONSEIL DE L'UNION
EUROPÉENNE

**MERCI À TOUS DE
VOTRE PARTICIPATION**

**THANK YOU FOR YOUR
PARTICIPATION**

25/02/2022



CONTACT

Sophie SCHWAMBERGER

sophie.schwamberger@afnor.org

www.afnor.org

